

令和7年度 職員の給与の男女の差異

特定事業主名：土別市立病院

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	74.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	26.4%
全職員	55.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・次長相当職	65.1%
課長相当職	80.7%
課長補佐相当職	97.0%
係長相当職	113.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	109.6%
31～35年	98.1%
26～30年	81.4%
21～25年	99.0%
16～20年	90.3%
11～15年	98.7%
6～10年	50.5%
1～5年	49.9%

【説明欄】

- ・男性医師が多いため、平均年間給与の差が拡大し、男女の主な差の要因となっている。
- ・女性医師（部長職相当）を2名採用したことにより、前年度と比べ女性の給与の割合が増加した。

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。