

士別市立病院における医師・医療従事者負担軽減計画

(令和6年4月1日作成)

項目	取組内容	詳 細
医師等確保対策	大学医局に対する働きかけの強化	院長大学訪問
	インターネット等を活用した募集	ホームページ掲載・就活サイトの活用 道情報誌掲載 オンラインミーティングを用いた新規獲得機会の活用
	女性医師確保に向けた対応	女性医局室設置 子育て中の残業、当直免除制度の説明
	民間紹介業者を通じた医療従事者の確保	新たな紹介業者と契約し、医師獲得行動のほか、看護師や看護補助者の獲得行動
	知己等を活用した医師の確保	広報紙に紹介願掲載 出張医に誘致活動 過去に当院に勤務していた医師への誘致活動 病院応援隊への依頼
	医師の短時間雇用	非常勤、短期、日雇、出張医の依頼
	働き方改革への対応	医師による宿日直許可の維持
	医師修学資金制度	制度創設、医師修学生募集
	医師就業支度金貸付制度	制度創設
勤務状況改善	業務分担の推進	医師事務作業補助者の配置
		入退院調整看護師の配置
		入院支援センターの開設
		病棟薬剤師業務実施
	医師の超過勤務抑制対策	コンビニ受診の抑制対策
		平日・週末病棟当番医の派遣要請
	外来縮小の取組	外来時間縮小
	病棟縮小・適正化の取組	医療需要に応じた病院機能の見直し
	医師の宿日直勤務による負担軽減	回数軽減
		当直明け午後勤務の免除
	手術体制の再編	緊急手術体制の原則中止
		手術室職員の配置転換
	薬剤師業務の負担軽減	オンコール制導入
	看護部管理当直体制の見直し	看護部管理職の当直体制廃止、待機体制へ
処遇改善	管理職員の時間外勤務状況の管理	管理職員時間外勤務の記録
	電子カルテシステムの導入	十分なシステム習得期間の設定
		移行時の紙カルテの運用方法
		入力補助等時の連絡・報告・相談の徹底
		指示の伝達ミスや転記ミスの回避
	インセンティブ手当	医師へ診療報酬額1.5%を診療業務手当として配分
		病棟当番制の導入
		内科予約外対応医師への手当支給
		単身赴任手当の導入
		資格取得者（医療安全管理者等）への手当支給
		夜勤専任手当（看護職員）の導入
		緊急入院手当（医師・看護職員）の導入
		処遇改善手当の創設（看護師等医療従事者対象）
その他	センター病院との広域化・連携	北海道が策定した「地域医療構想」に基づく連携
		大腿骨頸部骨折の地域連携パスの運用
		ポラリスネットワークの活用

	現行制度の周知	産休・育休制度、育児短時間勤務、院内保育所、休暇制度など
	病院内環境整備	パーテーションの設置、備品整備