

「女性活躍推進法第 21 条」に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

令和6年度情報公表

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日採用者)

	採用者数	女性職員数
行政職	7人	3人(42.8%)
医療職	5人	4人(80%)

※医療職は、市立病院に勤務する医師職、看護師職、医療技術職、看護助手を指します。

② 全管理職に占める女性管理職の割合(令和5年4月1日現在)

	全管理職数	女性管理職数と割合
行政職	101人	19人 (18.8%)
医療職	39人	13人 (33.3%)
合計	140人	32人 (22.8%)

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

【行政職】

	令和3年4月1日			令和4年4月1日				令和5年4月1日			
	人数	女性の人数と割合		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率	人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		
部長職	9人	0人	0.0%	8人	0人	0.0%	0.0%	8人	0人	0.0%	0.0%
統括監職	4人	0人	0.0%	1人	0人	0.0%	0.0%	2人	0人	0.0%	0.0%
課長職	44人	6人	13.6%	43人	6人	14.0%	0.0%	46人	6人	13.0%	-7.5%
副長職	39人	13人	33.3%	41人	14人	34.1%	7.7%	44人	13人	29.5%	-12.9%
係長・主査職	50人	19人	38.0%	51人	19人	37.3%	0.0%	53人	20人	37.7%	-3.3%
合計	146人	38人	26.0%	144人	39人	27.1%	2.6%	154人	39人	25.3%	-8.6%

【医療職】

	令和3年4月1日			令和4年4月1日				令和5年4月1日			
	人数	女性の人数と割合		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率	人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		
医師職	5人	0人	0.0%	7人	0人	0.0%	0.0%	7人	0人	0.0%	0.0%
部長職	2人	2人	100.0%	2人	2人	100.0%	0.0%	1人	1人	100.0%	100.0%
次長職	2人	2人	100.0%	2人	2人	100.0%	0.0%	1人	1人	100.0%	100.0%
課長職	13人	5人	38.4%	12人	5人	41.6%	12.5%	13人	5人	38.4%	12.5%
主幹職	11人	3人	27.2%	13人	3人	23.0%	-20.0%	17人	6人	35.2%	9.0%
主査職	17人	10人	58.8%	17人	10人	58.8%	0.0%	13人	7人	53.8%	-16.6%
合計	50人	22人	44.0%	53人	22人	41.5%	-9.6%	52人	20人	38.4%	3.1%

④-1 職員数に対する、当該年度に退職した職員の割合の男女差異

令和5年度	男性			女性		
	全体	退職者	離職率	全体	退職者	離職率
行政職	218人	6人	2.7%	92人	4人	4.3%
医療職	44人	0人	0.0%	95人	5人	5.2%

④-2 退職した職員の年代別男女別割合

令和5年度											
区分	～20歳	21～25歳	26～30歳	31～35歳	36～40歳	41～45歳	46～50歳	51～55歳	56～60歳	61～65歳	
行政職	男性職員	0人	0人	0人	0人	2人	0人	0人	0人	1人	3人
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
	女性職員	0人	0人	1人	0人	0人	0人	2人	0人	1人	0人
		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%
医療職	男性職員	0人									
		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	女性職員	0人	0人	0人	0人	1人	0人	3人	0人	1人	0人
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%

⑤職員1人あたりの各月ごとの超過勤務時間及び超過勤務の上限(一月45.0時間)を超えた職員数

【令和5年度実績】

(行政職)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員一人あたりの超過勤務時間	10.3時間	6.5時間	6.3時間	7.6時間	7.6時間	4.9時間	6.7時間	8.1時間	3.7時間	5.6時間	7.3時間	9.8時間	84.4時間 (平均7時間)
上限を超えた人数	6人	4人	4人	6人	4人	1人	5人	2人	3人	1人	2人	5人	43人

(医療職)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員一人あたりの超過勤務時間	6.0時間	7.0時間	6.0時間	8.0時間	7.0時間	7.0時間	8.0時間	7.0時間	7.0時間	7.0時間	8.0時間	7.0時間	85時間 (平均7.08時間)
上限を超えた人数	0人	1人	1人	0人	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	3人

⑥-1 男女別の育児休業取得率

令和5年度	男性職員	女性職員
行政職	1/5人	6/6
	20.0%	100%
医療職	0/0人	3/3人
	0.0%	100%

⑥-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

令和5年度		6ヵ月以下	6ヵ月超1年以下	1年超1年6ヵ月以下	1年6ヵ月超2年以下	2年超2年6ヵ月以下	2年6ヵ月超
行政職	男性職員	1人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性職員	0人	2人	2人	2人	0人	0人
医療職	男性職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性職員	0人	0人	0人	3人	0人	0人

⑦-1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

令和5年度		取得率
行政職	配偶者出産休暇	4/4人
		100.0%
	育児参加のための休暇	0/4人
		0.0%
医療職	配偶者出産休暇	0/0人
		0.0%
	育児参加のための休暇	0/0人
		0.0%

⑦-2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

令和5年度		1日	2日	3日	4日	5日
行政職	配偶者出産休暇	1人	2人	1人		
	育児参加休暇	0人	0人	0人	0人	0人
医療職	配偶者出産休暇	0人	0人	0人		
	育児参加休暇	0人	0人	0人	0人	0人

⑧-1 年次休暇平均取得日数(令和5年実績)

	平均取得日数
行政職	14.2日
医療職	11.8日

⑧-2 年次休暇取得日数の状況

		~5.0日	5.1~10.0日	10.1~15.0日	15.1~20.0日	20.1日~
取得人数	行政職	23人	73人	93人	78人	39人
	医療職	8人	30人	41人	21人	7人