

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。
(数値目標に対する進捗状況)

令和7年度情報公表

次世代育成支援関係

○数値目標 職員1人当たりの年次休暇取得日数 : 年平均12日以上

	令和4年	令和5年	令和6年
行政職・医療職	11.0 日	13.5 日	13.1 日
うち、行政職	12.1日	14.2 日	14.5 日
うち、医療職	8.7日	11.8日	10.5 日

(平均日数)

女性活躍推進関係

○数値目標 全管理職に占める女性管理職の割合 : 30%

	令和4年4月1日	令和5年4月1日	令和6年4月1日
行政職・医療職	32.1%	22.8%	23.2%

○数値目標 超過勤務時間の縮減 : 一月平均8時間以下

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
行政職・医療職	8.4 時間	7.2 時間	7.2 時間
うち、行政職	8時間	7.5時間	6.2時間
うち、医療職	9時間	6.8時間	9.0時間

(管理職を除く)

次世代育成支援・女性活躍推進共通

○数値目標 男性の配偶者出産休暇 : 100%

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
行政職・医療職	80%	100%	90%
うち、行政職	100%	100%	100%
うち、医療職	0%	0%(対象者なし)	0%

○数値目標 男性の育児休業取得率 : 25%

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
行政職・医療職	0%	20%	20%
うち、行政職	0%	20%	25%
うち、医療職	0%	0%(対象者なし)	0%

公表年月:令和7年7月