

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。  
(数値目標に対する進捗状況)

#### 令和4・5年度情報公表

##### 次世代育成支援関係

○数値目標 職員1人当たりの年次休暇取得日数 : 年平均12日以上

	令和2年	令和3年	令和4年
行政職	10.6日	11.4日	12.1日
医療職	5.7日	7.7日	8.7日

(平均日数)

##### 女性活躍推進関係

○数値目標 全管理職に占める女性管理職の割合 : 30%

	令和2年4月1日	令和3年4月1日	令和4年4月1日
行政職・医療職	25.0%	25.6%	32.1%

○数値目標 超過勤務時間の縮減 : 一月平均8時間以下

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
行政職	5.1時間	7.4時間	8.0時間
医療職	8.9時間	7.3時間	9.0時間

(管理職を除く)

##### 次世代育成支援・女性活躍推進共通

○数値目標 男性の配偶者出産休暇 : 100%

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
行政職	60.0%	62.5%	100.0%
医療職	0.0%	0.0%	0.0%

○数値目標 男性の育児休業取得率 : 5%

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
行政職	20.0%	0.0%	0.0%
医療職	0.0%	0.0%	0.0%

公表年月:令和6年1月