女性活躍推進法第 19 条第６項に基づき、
特定事業主行動計画に基づく取組状況の公表を公表します。
（数値目標に対する進捗状況）

次世代育成支援関係

〇数値目標　職員１人当たりの年次休暇取得日数　：　年平均１２日以上

	令和５年	令和６年	令和７年
行政職・医療職	13.5 日	13.1 日	13.4 日
うち、行政職	14.2 日	14.5 日	14.5 日
うち、医療職	11.8 日	10.5 日	11.3 日

（平均日数）

女性活躍推進関係

〇数値目標　全管理職に占める女性管理職の割合　：　３０％

	令和５年４月１日	令和６年４月１日	令和７年４月１日
行政職・医療職	22.8%	23.2%	22.6%

〇数値目標　超過勤務時間の縮減　：　一月平均８時間以下

	令和５年度	令和６年度	令和７年度
行政職・医療職	5.9 時間	6.7 時間	6.2 時間
うち、行政職	5.5 時間	5.5 時間	5.3 時間
うち、医療職	6.8 時間	9.0 時間	8.0 時間

（管理職を除く）

次世代育成支援・女性活躍推進共通

〇数値目標　男性の配偶者出産休暇　：　１００％

	令和５年度	令和６年度	令和７年度
行政職・医療職	100%	90%	100%
うち、行政職	１００％	１００％	100%
うち、医療職	０％（対象者なし）	０％	100%

〇数値目標　男性の育児休業取得率　：　２５％

	令和５年度	令和６年度	令和７年度
行政職・医療職	20%	20%	40%
うち、行政職	20%	25%	25%
うち、医療職	０％（対象者なし）	０％	100%

公表年月：令和８年 10 月