

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。  
(数値目標に対する進捗状況)

令和6年度情報公表

**次世代育成支援関係**

○数値目標 職員1人当たりの年次休暇取得日数 : 年平均12日以上

	令和3年	令和4年	令和5年
行政職	11.4日	12.1日	14.2日
医療職	7.7日	8.7日	11.8日

(平均日数)

**女性活躍推進関係**

○数値目標 全管理職に占める女性管理職の割合 : 30%

	令和3年4月1日	令和4年4月1日	令和5年4月1日
行政職・医療職	25.6%	32.1%	22.8%

○数値目標 超過勤務時間の縮減 : 一月平均8時間以下

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
行政職	7.4時間	8時間	7.5時間
医療職	7.3時間	9時間	6.8時間

(管理職を除く)

**次世代育成支援・女性活躍推進共通**

○数値目標 男性の配偶者出産休暇 : 100%

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
行政職	62.5%	100%	100%
医療職	0%	0%	0%

○数値目標 男性の育児休業取得率 : 25%

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
行政職	0%	0%	20%
医療職	0%	0%	0%

公表年月:令和6年7月