

士別市障がい者活躍推進計画



計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日

機関名：士別市農業委員会事務局

<計画の基本項目>

- 機 関 名：士別市農業委員会事務局
- 任命権者：士別市農業委員会会長
- 計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
- 士別市農業委員会事務局における障がい者雇用に関する課題

士別市農業委員会事務局においては、職員総数が5名程度の小規模な機関であり、これまで障がい者に限定した募集・採用は行っていないところであるが、職員の人事異動により障がいがある職員が在籍する可能性があることから、障がいのある職員の活躍のための体制整備や各種取り組みを行う必要がある。

<取組内容>

1. 障がい者の活躍を推進する体制整備

- 障害者雇用推進者として、総務部総務課長を選任する。（令和元年11月1日に選任済）

2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- 現に勤務する障がい者や、今後採用する障がい者の能力や希望を踏まえ、職場内アンケート等を活用した職務の選定及び創出について検討する。
- 新規採用又は人事異動の際、障がい者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討する。

3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

（1）職務環境

- 障がい者の要望を踏まえ、バリアフリー化など障がい者が利用しやすい環境整備を検討する。
- 職務作業において障がいがある職員が十分理解できるよう、業務マニュアルの作成や見直しを行う。

（2）募集・採用

- 職員の募集・選考にあたっては、障がい者に配慮した試験方法を検討する。
- 計画始期である令和2年度において、障がいの特性に配慮した職務の選定や障がい者の採用枠の設定等の検討を行い、障がい者の積極的な採用に努める。
- 募集・採用にあたっては、以下の取扱いを行わない。
 - ・特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。
 - ・自力で通勤できることといった条件を設定する。
 - ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。
 - ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。
 - ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。

(3) 働き方

- 障がいのある職員の負担軽減を図るため、勤務時間や業務内容について柔軟に対応する。
- 年次休暇や病気休暇などの各種休暇の利用を促進する。

(4) キャリア形成

- 障がいのある職員の希望等も踏まえつつ、実務研修、向上研修等の教育訓練を実施する。

(5) その他の人事管理

- 必要に応じて随時面談を実施し、状況把握を行う。
- 障がい者からの要望を踏まえ、障がい特性に配慮した職場体制、通勤への配慮等の措置が可能となるよう検討する。

4. その他

- 士別市においては「士別市障がい者就労施設等からの物品等調達推進方針」に基づき、障がい者就労施設等からの物品等の公共調達の推進を図っており、本後も方針に基づき取り組みを実施する。
- 士別市の競争入札参加資格において、障がい者雇用率を達成している事業所の資格審査における加点措置を実施している。