「女性活躍推進法第 21 条」に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

令和7年度情報公表

① 採用した職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日採用者)

	採用者数	女性職員数
行政職	11人	8人(72.8%)
医療職	5人	2人(40%)

※医療職は、市立病院に勤務する医師職、看護師職、医療技術職、看護助手を指します。

② 全管理職に占める女性管理職の割合(令和6年4月1日現在)

	全管理職数	女性管理職数と割合
行政職	94人	18人 (19.1%)
医療職	44人	14人 (31.8%)
合計	138人	32人 (23.2%)

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

【行政職】

	令和4年4月1日				令和5年4月1日				令和6年4月1日			
	人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率	
部長職	8人	0人 0.0%	0.0%		8人	0人 0.0%	0.0%		7人	0人 0.0%	0.0%	
統括監職	1人	0人 0.0%	0.0%		2人	0人 0.0%	0.0%		2人	0人 0.0%	0.0%	
課長職	43人	6人 14.0%	0.0%		46人	6人 13.0%	-7.5%		39人	4人 10.1%	-2.9%	
副長職	41人	14人 34.1%	7.7%		44人	13人 29.5%	-12.9%		46人	14人 30.4%	0.9%	
係長・主査職	51人	19人 37.3%	0.0%		53人	20人 37.7%	-3.3%		52人	20人 38.5%	0.8%	
合計	144人	39人 27.1%	2.6%		154人	39人 25.3%	-8.6%		146人	38人 26.0%	0.7%	

【医療職】

	令和4年4月1日				令和5年4月1日				令和6年4月1日			
	人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率	
医師職	7人	0人 0.0%	0.0%		7人	0人 0.0%	0.0%		7人	0人 0.0%	0.0%	
部長職	2人	2人 100.0%	0.0%		1人	1人 100.0%	100.0%		2人	1人 50.0%	-50.0%	
次長職	2人	2人 100.0%	0.0%		1人	1人 100.0%	100.0%		1人	1人 100.0%	0.0%	
課長職	12人	5人 41.6%	12.5%		13人	5人 38.4%	12.5%		16人	7人 43.8%	31.3%	
主幹職	13人	3人 23.0%	-20.0%		17人	6人 35.2%	9.0%		18人	5人 27.8%	18.8%	
主査職	17人	10人 58.8%	0.0%		13人	7人 53.8%	-16.6%		15人	7人 46.7%	-7.1%	
合計	53人	22人 41.5%	-9.6%		52人	20人 38.4%	3.1%		59人	21人 35.6%	-2.8%	

④-1 職員数に対する、当該年度に退職した職員の割合の男女差異

令和6年度	男 性			女 性		
	全体	退職者	離職率	全体	退職者	離職率
行政職	201人	4人	1.99%	100人	4人	4.0%
医療職	62人	5人	0.08%	97人	4人	0.04%

④-2 退職した職員の年代別男女別割合

令和6年度											
区分	～ 20 歳	21 ～ 25 歳	26 ～ 30 歳	31 ～ 35 歳	36 ～ 40 歳	41 ～ 45 歳	46 ～ 50 歳	51 ～ 55 歳	56 ～ 60 歳	61 ～ 65 歳	
行政職	男 性	0人	1人	0人	0人	2人	0人	0人	0人	0人	1人
		0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	女 性	0人	0人	0人	1人	0人	0人	1人	0人	0人	2人
		0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%
医療職	男 性	0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人	0人	1人	3人
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%
	女 性	0人	0人	1人	0人	0人	1人	1人	0人	0人	1人
		0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%

⑤職員1人あたりの各月ごとの超過勤務時間及び超過勤務の上限(一月45.0時間)を超えた職員数

【令和6年度実績】

《行政職》

(時間)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員一人当たりの超過勤務時間	8.4 時間	5.8 時間	5.4 時間	6.5 時間	4.5 時間	2.9時 間	7.2 時間	6.1 時間	3.5 時間	4.0 時間	4.6 時間	6.6 時間	65.7 時間
上限を超えた人数	6人	2人	1人	5人	1人	0人	6人	1人	0人	0人	0人	0人	22人

《医療職》

(時間)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員一人当たりの超過勤務時間	10.0 時間	7.0 時間	7.0 時間	9.0 時間	9.0 時間	10.0 時間	9.0 時間	9.0 時間	11.0 時間	10.0 時間	9.0 時間	8.0 時間	108.0 時間
上限を超えた人数	2人	2人	2人	2人	3人	3人	3人	1人	2人	1人	2人	2人	25人

⑥-1 男女別の育児休業取得率

令和6年度	男性職員	女性職員
行政職	2/8人	7/7
	25.0%	100%
医療職	0/1人	3/3人
	0.0%	100%

⑥-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

令和6年度		6か月以下	6か月超1年以下	1年超1年6か月以下	1年6か月超2年以下	2年超2年6か月以下	2年6か月超
行政職	男性職員	2人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性職員	0人	2人	3人	1人	0人	1人
医療職	男性職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性職員	0人	1人	1人	0人	0人	1人

⑦-1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

令和6年度		取得率
行政職	配偶者出産休暇	8/8人
		100.0%
	育児参加のための休暇	4/8人
		50.0%
医療職	配偶者出産休暇	0/1人
		0%
	育児参加のための休暇	0/1人
		0%

⑦-2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

令和6年度		1日	2日	3日	4日	5日
行政職	配偶者出産休暇	3人	1人	4人	/	/
	育児参加休暇	0人	0人	0人	1人	3人
医療職	配偶者出産休暇	0人	0人	0人	/	/
	育児参加休暇	0人	0人	0人	0人	0人

⑧-1 年次休暇平均取得日数(令和6年実績)

	平均取得日数
行政職	14.5日
医療職	10.5日

⑧-2 年次休暇取得日数の状況

		～5.0日	5.1～10.0日	10.1～15.0日	15.1～20.0日	20.1日～
取得人数	行政職	14人	58人	86人	85人	43人
	医療職	9人	83人	29人	21人	15人