女性活躍推進法第 21 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

① 採用した職員に占める女性職員の割合（令和 7 年4月1日採用者）

	採用者数	女性職員数	割合
行 政 職	4人	2人	50.0%
医 療 職	10人	6 人	60.0%

※医療職は、市立病院に勤務する医師職、看護師職、医療技術職、看護助手を指します。

② 全管理職に占める女性管理職の割合（令和 7 年4月1日現在）

	全管理職数	女性管理職数	割合
行 政 職	102 人	18 人	17.6%
医 療 職	48 人	16 人	33.3%
合 計	150 人	34 人	22.6%

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

≪行政職≫

	令和5年4月1日				令和6年4月1日				令和 7 年4月1日			
	人数	女性の人数と割合		前年からの伸び率（ポイント）	人数	女性の人数と割合		前年からの伸び率（ポイント）	人数	女性の人数と割合		前年からの伸び率（ポイント）
部長職	8 人	0 人	0.0%	0.0	7 人	0人	0.0%	0.0	7 人	0人	0.0%	0.0
統括監職	2 人	0 人	0.0%	0.0	2人	0人	0.0%	0.0	2 人	0人	0.0%	0.0
課長職	46人	6人	13.0%	-7.5	39 人	4人	10.3%	-2.7	39 人	4 人	10.3%	0.0
副長職	44人	13 人	29.5%	-12.9	46 人	14 人	30.4%	0.9	49 人	14 人	28.6%	-1.8
係長・主査職	53人	20人	37.7%	-3.3	52 人	20 人	38.5%	0.8	49 人	17 人	34.7%	-3.8
合 計	154人	39 人	25.3%	-8.6	146 人	38 人	26.0%	0.7	146 人	35 人	24.0%	-2.0

≪医療職≫

	令和5年4月1日				令和6年4月1日				令和 7 年4月1日			
	人数	女性の人数と割合		前年からの伸び率（ポイント）	人数	女性の人数と割合		前年からの伸び率（ポイント）	人数	女性の人数と割合		前年からの伸び率（ポイント）
医師職	7 人	0人	0.0%	0.0	7人	0人	0.0%	0.0	11人	1人	9.1%	9.1
部長職	1人	1人	100.0%	100.0	2人	1人	50.0%	-50.0	2 人	1人	50.0%	0.0
次長職	1人	1人	100.0%	100.0	1人	1人	100.0%	0.0	1 人	1人	100.0%	0.0
課長職	13人	5人	38.4%	12.5	16 人	7人	43.8%	5.4	16 人	8 人	50.0%	6.2
主幹職	17人	6人	35.2%	9.0	18 人	5人	27.8%	-7.4	18 人	5 人	27.8%	0.0
主査職	13人	7人	53.8%	-16.6	15 人	7人	46.7%	-7.1	16 人	7 人	43.8%	-2.9
合 計	52人	20人	38.4%	3.1	59 人	21 人	35.6%	-2.8	65 人	23 人	35.4%	-0.2

④-1　職員数に対する当該年度に退職した職員の割合の男女差異

令和７年度	男性職員			女性職員		
	全体	退職者	離職率	全体	退職者	離職率
行 政 職	199 人	5 人	2.51%	100 人	2 人	2.00%
医 療 職	64 人	2 人	3.13%	101 人	4 人	3.96%

④-2 退職した職員の年代別男女別割合

令和７年度		～20歳	21 ～ 25歳	26 ～ 30歳	31 ～ 35歳	36 ～ 40歳	41 ～ 45歳	46 ～ 50歳	51 ～ 55歳	56 ～ 60歳	61 ～ 65歳
行政職	男性	0人	0人	0人	1人	1人	0人	1人	1人	1人	0人
		0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%
	女性	0人	1人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
		0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療職	男性	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0 人	1人
		0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	女性	0人	0人	0 人	0人	0人	0人	3 人	1人	0人	0 人
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%

⑤-1職員１人あたりの月ごとの超過勤務時間及び超過勤務の上限（一月45.0時間）を超え職員数

≪行政職≫　（時間）

令和７年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
職員１人あたりの超過勤務時間	6.1時間	4.4時間	5.3時間	8.2時間	5.1時間	4.7時間	4.7時間	6.0時間	3.8時間	3.9時間	5.1時間	6.3時間
上限超え人数	2 人	2 人	4 人	12 人	1 人	0 人	1 人	2 人	2 人	0 人	0 人	0 人

≪医療職≫　（時間）

令和７年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
職員１人あたりの超過勤務時間	8.7時間	8.2時間	7.4時間	7.4時間	7.7時間	7.4時間	7.1時間	7.5時間	8.9時間	9.5時間	7.9時間	11.5時間
上限超え人数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人	0 人	0 人	0 人	0 人	2 人

⑥-1 男女別の育児休業取得率

令和 7 年度	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
行政職	1/4 人	7/7人	0/0 人	3/3 人
	25.0%	100%	0.0%	100%
医療職	2/2 人	4/4 人	0/0 人	0/0 人
	100.0%	100%	0.0%	0.0%

⑥-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

≪行政職≫

令和 7 年度	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
1週間未満	人	人	人	人
	%	%	%	%
1週間以上 2 週間未満	人	人	人	人
	%	%	%	%
2 週間以上 1月以下	1人	人	人	人
	100.0%	%	%	%
1月超3月以下	人	人	人	人
	%	%	%	%
3 月超 6 月以下	人	人	人	人
	%	%	%	%
6 月超 9 月以下	人	人	人	人
	%	%	%	%
9 月超 12 月以下	人	3 人	人	3 人
	%	42.85%	%	100%
12 月超 24 月以下	人	3 人	人	人
	%	42.85%	%	%
24 月超	人	1人	-	-
	%	14.3%	-	-

≪医療職≫

令和 7 年度	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
1週間未満	人	人	人	人
	%	%	%	%
1週間以上 2 週間未満	1人	人	人	人
	50%	%	%	%
2 週間以上 1月以下	人	人	人	人
	%	%	%	%
1月超3月以下	1人	人	人	人
	50%	%	%	%
3 月超 6 月以下	人	人	人	人
	%	%	%	%
6 月超 9 月以下	人	2人	人	人
	%	50%	%	%
9 月超 12 月以下	人	2人	人	人
	%	50%	%	%
12 月超 24 月以下	人	人	人	人
	%	%	%	%
24 月超	人	人	-	-
	%	%	-	-

⑦-1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

令和 7 年度		取得率
行 政 職	配偶者出産休暇	4/4人
		100.0%
	育児参加休暇	2/4人
		50.0%
医 療 職	配偶者出産休暇	2/2 人
		100%
	育児参加休暇	2/2 人
		100%

⑦-2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

令和 7 年度		1日	2日	3日	4日	5日
行 政 職	配偶者出産休暇	0人	1人	3人		
	育児参加休暇	0人	0人	0人	0人	2人
医 療 職	配偶者出産休暇	0人	0人	2人		
	育児参加休暇	0人	0人	0人	0人	2人

⑧-1 年次休暇平均取得日数

令和 7 年	平均取得日数
行 政 職	14.5日
医 療 職	11.3日

⑧-2 年次休暇取得日数の状況

令和 7 年	～5.0 日	5.1～10.0 日	10.1～15.0 日	15.1～20.0 日	20.1 日～
行 政 職	12 人	43 人	93 人	102 人	36 人
医 療 職	15 人	64 人	38人	30人	10人

公表年月:令和 8 年 10 月