

男女がともにきらめくまちプラン

第3期士別市男女共同参画行動計画

平成30（2018）年度～令和7（2025）年度

令和2年度実績・令和3年度計画

第3期行動計画 令和2年度実績・令和3年度計画の構成 ※重点項目抜粋

1. 人権と男女平等を尊重する意識づくり

<数値目標> 配偶者からの暴力に対する相談窓口の認知度 現状：－ 目標：70%（令和7（2025）年）

- | | | |
|-------------------|------------------------|-------|
| (1) 人権の尊重と暴力の根絶 | ①人権に関する啓発の推進 | p 1 |
| | ②暴力の根絶に向けた取り組み | p 2～4 |
| (2) 男女共同参画社会の理解促進 | ①男女共同参画についての啓発・学習活動の推進 | p 5 |
| | ②男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実 | p 6 |

2. 男女の自立を支援する環境づくり

<数値目標> 男性も家事や子育てに積極的に関わり、ワーク・ライフ・バランスを図るべきであると思う人の割合

現状：80.6%（平成29（2017）年） 目標：90%（令和7（2025）年）

- | | | |
|-------------------------|------------------|-----|
| (1) ワーク・ライフ・バランスの
推進 | ①家庭生活への男女共同参画の推進 | p 7 |
| | ②子育て・介護等の支援の充実 | p 7 |

3. 男女共同参画の社会づくり

<数値目標> ・審議会・委員会への女性の登用率（充て職除く） 現状：48.5%（平成27（2017）年） 目標：50%（令和7（2025）年）

・市の女性管理職の割合 現状20.6%（平成29（2017）年） 目標：25%（令和7（2025）年）

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|-----|
| (1) 政策や方針決定課程での女性の
参画の推進 | ①審議会・委員会などにおける女性登用の促進 | p 8 |
| | ②事業所や団体における女性の役職等への登用促進 | p 8 |
| | ③女性の社会参画促進に向けた啓発活動と男性の理解 | p 9 |