

令和6(2023)年3月22日

(臨時庁議/記者会見)

## 令和6年4月1日付 定期人事異動について

### 1. 基本的な考え方

令和6年4月の人事異動は、将来を見据えて組織の再編を行いながら「人材の育成」と「組織力の強化」を進めるとともに、組織全体がさらなる効率化と最適化をめざした人事配置を行いました。

6年度から「次期まちづくり総合計画」の策定がはじまり、社会全体が直面している人口減少や少子高齢化の課題などに対応する施策の構築が求められており、庁内全体で取り組みを進めて行かなくてはなりません。職員は、10年先・20年先を見据えて、現状分析を行いながら土別市の将来を展望し、可能な限りの施策の構築を進めます。

### 2. 主なポイント

#### (1) 少子高齢化に対応した組織の再編

- ①「地域福祉課」を設置し、これまでの福祉業務に加え、地域福祉、地域医療、孤独・孤立対策を一体的に推進
- ②「高齢者福祉課」を設置し、高齢者と介護部門の高齢者施策を集約して一体的に推進
- ③「こども家庭センター」を「こども・子育て応援課」内に開設し、子育て世帯、子どもに対して一体的な相談支援を行う。
- ④「保育推進課」を「こども・子育て応援課」に統合し、育児・子育て支援業務を一体的に推進
- ⑤「保健福祉センター」に「保健予防係」を新たに設置し、さらに市民の健康意識の向上を図る

#### (2) 事務の円滑化・効率化に向けて

- ①市民課「国保係」と「給付年金係」を、「医療年金係」に再編
- ②学校教育課に管理監（東高事務長）を配置し、円滑な事務運営を推進

#### (3) 指導主査の配置

- ・段階的に定年年齢が延長している中、61歳に達する年度以降も、引き続き非管理職として勤務する職員においては、「指導主査」として後進の育成や組織体制の強化にあたります。

#### (4) 次期まちづくり総合計画の策定

- ・令和6年4月に庁内に策定本部を設置し、社会全体が直面している人口減少や少子高齢化の課題などの対応に全庁横断的に取り組みます。

(5) 自治体DX推進体制の強化

- 業務改善を推進するため、引き続き各部に複数の「DX推進員」を配置し、士別市デジタルトランスフォーメーション推進基本方針に基づく取り組みを推進します。

(6) 市立病院の医療体制の強化

- 経営強化プランを着実に推進するため、医事課に専門職員を配置し医療体制を強化します。

【その他の事項】

◎令和6年4月1日現在総職員数 309名（再任用を除く）（昨年306名）

○新規採用職員は11名

内訳：一般事務職4名（大卒1名）、精神保健福祉士職1名、社会福祉士職1名、介護支援専門員職2名、保育士職3名

●令和5年度末の定年退職者は0名、中途退職者7名、このほか道からの派遣終了1名

【職名別異動者数】（再任用除く）

区分	異動者数	内昇任者数
部長職	2人	2人
統括監職	0人	0人
課長職	12人	1人
副長職	23人	8人
係長職	27人	4人
担当職	81人	—
新規採用	11人	
合計	156人	15人

※ 報道用データは、主任発令等を除き、退職と派遣終了を加えた159人。

【年度別異動者数の推移】

発令日	異動者数	
平成17年9月1日	85人	(新士別市)
平成18年4月1日	53人	
平成19年4月1日	84人	
平成20年4月1日	103人	
平成21年4月1日	91人	
平成22年4月1日	99人	
平成23年4月1日	104人	
平成24年4月1日	112人	
平成25年4月1日	101人	
平成26年4月1日	143人	
平成27年4月1日	100人	
平成28年4月1日	158人	
平成29年4月1日	188人	
平成30年4月1日	272人	係制導入
平成31年4月1日	285人	機構改革
令和2年4月1日	91人	
令和3年4月1日	112人	
令和4年4月1日	83人	
令和5年4月1日	170人	機構改革
令和6年4月1日	156人	機構改革

**【女性管理職の登用状況】**

平成25年4月		次長 1	課長 7	主幹 10	計 18人	
26年4月		次長 0	課長 9	主幹 12	計 21人	
27年4月		次長 1	課長 9	主幹 7	計 17人	
28年4月		次長 2	課長11	主幹 7	計 20人	(20.2%)
29年4月	部長 1	次長 3	課長 7	主幹 10	計 21人	(20.6%)
30年4月	部長 1	室長 2	課長 6	主幹 15	計 24人	(22.4%)
31年4月			課長 6	副長 14	計 20人	(18.9%)
令和2年4月			課長 6	副長 14	計 20人	(20.0%)
3年4月			課長 6	副長 14	計 20人	(21.1%)
4年4月			課長 4	副長 13	計 17人	(17.5%)
5年4月			課長 6	副長 13	計 19人	(18.6%)
6年4月			課長 4	副長 14	計 18人	(17.8%)

《参考…管理職数全体》

事業副管理者職 1、部長職 9、統括監職 2、課長職41、副長職48 計101人

○異動希望調書の反映

係長職以下 205人（6年4月現在）

希望件数：25人 実施件数：23人

うち異動希望：19人 → 17人

うち残留希望：6人 → 6人