

令和8(2026)年3月24日

(臨時庁議/記者会見)

令和8年4月1日付 定期人事異動について

1. 基本的な考え方

令和8年4月の人事異動は、8年度を初年度とする「第2次士別市まちづくり総合計画」を着実に進めるとともに、新たな「行財政運営方針」に取り組みながら、将来にわたって必要な行政サービスを安定的に提供していくための人事配置と組織改編を行いました。

人口減少と少子高齢化が進む中で、全国的に労働者の確保が大きな課題の一つとなっており、本市も含め自治体職員の希望者も減少している状況です。

こうした中で、本市では職員の定員適正化方針に基づき、8年度においては8名（うち2名は7月1日付）を採用しました。引き続き、「人材の育成」と「組織力の強化」に努め、最適な市民サービスの提供を行っていきます。

2. 人事異動の主なポイント

(1) 課名の改称及び新設など

①総合政策課（旧企画課）の設置

人口減少や少子高齢化が進む中、より広範囲で複雑化する課題に対応するため、引き続き、個別事業などの推進と庁内の事業調整の役割を担うため、名称を変更し対応を強化するものです。

なお、スポーツ推進課の「合宿招致」に係る業務を総合政策課に移管し、市長を先頭に、より招致活動を展開します。

②スポーツ推進課（旧合宿の里・スポーツ推進課）の設置

「合宿の里」の名称を課名から係名に移行し、より戦略的に展開します。

③士別市立病院経営管理部次長の配置

経営管理部に次長職を配置し、病院再整備基本方針の策定を進めるとともに、院内の各所属の連携をより強化します。

④選挙管理委員会選挙課の設置

近年、SNSを利用した選挙運動など、選挙を取り巻く環境が変化してきており、ミスが許されない選挙事務を適正に進めるため、選挙管理委員会事務局長に部長職を配置し、事務局内に選挙課を設置し対応します。

(参考：改称する課の名称)

- * 総務部総合政策課まちづくり推進係
- * 総務部総合政策課秘書広報係
- * 総務部総合政策課合宿の里推進係（併任発令）
- * 生涯学習部スポーツ推進課合宿の里推進係
- * 生涯学習部スポーツ推進課市民スポーツ係

(参考：新設する課の名称)

- * 選挙管理委員会事務局選挙課

(2) 所管事務の移管など

① 広報、広聴に関すること

市民、企業、行政などが、共に主体的に参画する「共創のまちづくり」を加速させるため、まずは市長（行政）と市民などとの対話を進める広聴業務を総務部に移管します。

② 統計に関すること

近年、各種統計調査の大きな役割を担う調査員については、なり手不足が生じています。今後、自治会と連携を強化して進める必要があることから、くらし安全課に移管し円滑に業務を進めます。

③ 男女共同参画に関すること

本事業は、人権に関する業務と関連することが多くあることから、人権業務を所掌するくらし安全課に移管し、一体的かつ効率的に業務を進めます。

④ 多文化共生に関すること

多文化共生とは、互いの文化的違いを認め合い対等な関係を築きながら、地域社会の一員として共に生活していく社会のことです。

本市においても、就労を目的とした海外からの転入者が増加していることから、くらし安全課に外国人のための生活などの相談窓口を設置します。あわせて、地域住民の方々からの外国人住民に関する様々な相談にも応じるものです。

(3) 組織横断的な施策に対応する室の設置

① ヒグマ対策推進室

経済部内に、ヒグマ緊急銃猟の初動に向けた事前準備・確認を行う「ヒグマ対策推進室」を設置します。

なお、この対策推進室は、経済部長を室長に配置し事前準備を行います。実際に緊急銃猟を実施する場合は、「土別市ヒグマ緊急対応（緊急銃猟）マニュアル」に基づき全庁的に対応するものです。

②市史編さん準備室

平成17年の合併後から20年が経過し、これまでの20年間のまちづくりの変遷を編さんし後世に継承していくため、生涯学習部内に「市史編さん準備室」を設置します。

なお、令和8年度は事前準備期間とし、本格的な編さん作業を9年度から開始させ、合併から25年を迎える12年度の発刊をめざします。

(4) その他

①てしおがわ土地改良区への派遣

引き続き、道営中土別地区農地整備事業を円滑に推進していくため、職員1名を継続派遣します。

【その他の事項】

◎令和8年4月1日現在総職員数 301人（再任用を除く）（昨年304人）

○4月1日付新規採用職員は6人

内訳：一般事務職5人、指導主事1人

●令和7年度末の定年退職者は0人、定年前退職者6人

【職名別異動者数】（再任用除く）

区分	異動者数	内昇任者数
部長職	2人	0人
統括監職	2人	2人
課長職	17人	4人
副長職	14人	2人
係長職	28人	10人
担当職	53人	—
新規採用	6人	
合計	122人	18人

※ 報道用データは、選挙課のみと主任発令のみを除き、退職を加えた116人。

【年度別異動者数の推移】

発令日	異動者数	
平成30年4月1日	272人	係制導入
平成31年4月1日	285人	機構改革
令和2年4月1日	91人	
令和3年4月1日	112人	
令和4年4月1日	83人	
令和5年4月1日	170人	機構改革
令和6年4月1日	156人	機構改革
令和7年4月1日	82人	
令和8年4月1日	122人	

【女性管理職の登用状況】

令和6年4月	課長 4	副長 14	計 18人	(17.8%)	
7年4月	課長 4	副長 14	計 18人	(17.5%)	
8年4月	支所長 1	課長 3	副長 14	計 18人	(18.2%)

《参考…管理職数全体》

部長職9、統括監職3、課長職41、副長職46 計99人

○異動希望調書の反映

係長職以下 199人（8年4月現在）

希望件数：23人 実施件数：19人