

令和7(2025)年3月21日

(臨時庁議/記者会見)

令和7年4月1日付 定期人事異動について

1. 基本的な考え方

令和7年4月の人事異動は、「人材の育成」と「組織力の強化」を進めるとともに、組織全体がさらなる効率化と最適化をめざした人事配置を行いました。

現在、策定を進めている「第2次まちづくり総合計画」を最上位計画に、直面している人口減少や少子高齢化の課題などに対応する施策の構築が求められており、庁内全体で取り組みを進めて行かなくてはなりません。職員は10年先・20年先を見据えて、現状分析を行いながら士別市の将来を展望し、可能な限りの施策の構築を進めます。

2. 主なポイント

(1) 組織の活性化の視点

部長職(2人)の異動は、組織の活性化を図るとともに、よりチャレンジ意欲を高めることを視点に実施しました。

(2) 事務の円滑化・効率化に向けて

建設環境部都市環境課「都市管理係」と「環境係」を統合し、「管理係」とします。

(3) 指導主任の配置

段階的に定年年齢が延長している中、61歳に達し定年退職した方が、65歳に達する年度まで働き続けられる暫定再任用制度を活用する場合については、「指導主任」として後進の育成などにあたるよう配置しました。

(4) 次期まちづくり総合計画の策定

令和6年4月に庁内に策定本部を設置し、社会全体が直面している人口減少や少子高齢化の課題などの対応に全庁横断的に取り組みます。(前年度から継続)

(5) 自治体DX推進体制の強化

業務改善を推進するため、引き続き各部に複数の「DX推進員」を配置し、士別市デジタルトランスフォーメーション推進基本方針に基づく取り組みを推進します。

【その他の事項】

◎令和7年4月1日現在総職員数 304人（再任用を除く）（昨年309人）

○新規採用職員は4人

内訳：一般事務職4人（高卒4人）

●令和6年度末の定年退職者は3人、中途退職者6人

【職名別異動者数】（再任用除く）

区 分	異動者数	内昇任者数
部長職	2人	0人
統括監職	0人	0人
課長職	11人	1人
副長職	19人	3人
係長職	15人	6人
担当職	31人	—
新規採用	4人	
合 計	82人	10人

※ 報道用データは、主任発令や病院内異動を除き、再任用及び退職を加えた80人。

【年度別異動者数の推移】

発 令 日	異動者数	
平成17年9月1日	85人	（新士別市）
平成18年4月1日	53人	
平成19年4月1日	84人	
平成20年4月1日	103人	
平成21年4月1日	91人	
平成22年4月1日	99人	
平成23年4月1日	104人	
平成24年4月1日	112人	
平成25年4月1日	101人	
平成26年4月1日	143人	
平成27年4月1日	100人	
平成28年4月1日	158人	
平成29年4月1日	188人	
平成30年4月1日	272人	係制導入
平成31年4月1日	285人	機構改革
令和2年4月1日	91人	
令和3年4月1日	112人	
令和4年4月1日	83人	
令和5年4月1日	170人	機構改革
令和6年4月1日	156人	機構改革
令和7年4月1日	82人	

【女性管理職の登用状況】

平成25年4月		次長 1	課長 7	主幹 10	計 18人	
26年4月		次長 0	課長 9	主幹 12	計 21人	
27年4月		次長 1	課長 9	主幹 7	計 17人	
28年4月		次長 2	課長11	主幹 7	計 20人	(20.2%)
29年4月	部長 1	次長 3	課長 7	主幹 10	計 21人	(20.6%)
30年4月	部長 1	室長 2	課長 6	主幹 15	計 24人	(22.4%)
31年4月			課長 6	副長 14	計 20人	(18.9%)
令和2年4月			課長 6	副長 14	計 20人	(20.0%)
3年4月			課長 6	副長 14	計 20人	(21.1%)
4年4月			課長 4	副長 13	計 17人	(17.5%)
5年4月			課長 6	副長 13	計 19人	(18.6%)
6年4月			課長 4	副長 14	計 18人	(17.8%)
7年4月			課長 4	副長 14	計 18人	(17.5%)

《参考…管理職数全体》

部長職 9、統括監職 2、課長職41、副長職51 計103人

○異動希望調書の反映

係長職以下 198人（7年4月現在）

希望件数：21人 実施件数：15人

うち異動希望：12人 → 7人

うち残留希望：9人 → 8人