

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。
 (数値目標に対する進捗状況)

令和2年度情報公表

次世代育成支援関係

○数値目標 職員1人当たりの年次休暇取得日数 : 年平均12日以上

	平成30年	令和元年	令和2年
行政職	10.0日	10.6日	10.6日
医療職	4.5日	7.1日	5.7日

(平均日数)

女性活躍推進関係

○数値目標 全管理職に占める女性管理職の割合 : 30%

	平成30年4月1日	平成31年4月1日	令和2年4月1日
行政職・医療職	25.9%	23.3%	25.0%

○数値目標 超過勤務時間の縮減 : 一月平均8時間以下

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
行政職	13.6時間	10.7時間	9.1時間
医療職	13.0時間	7.4時間	11.3時間

(管理職を除く)

次世代育成支援・女性活躍推進共通

○数値目標 男性の配偶者出産休暇 : 100%

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
行政職	100%	100%	46.7%
医療職	0%	66.7%	0%

○数値目標 男性の育児休業取得率 : 5%

	平成29年度	平成30年度	令和元年度
行政職	0%	0%	0%
医療職	0%	0%	0%