

「女性活躍推進法第17条」に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

令和2年度情報公表

①採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年4月1日採用者)

	採用者数	女性職員数
行政職	7人	5人(71.4%)
医療職	5人	5人(100%)

※医療職は、市立病院に勤務する医師職、看護師職、医療技術職、看護助手を指します。

②全管理職に占める女性管理職の割合(令和2年4月1日現在)

	全管理職数	女性管理職数と割合
行政職	95人	19人 (20%)
医療職	33人	13人 (39.4%)
合計	128人	32人 (25.0%)

③各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

【行政職】

	平成30年4月1日			平成31年4月1日				令和2年4月1日			
	人数	女性の人数と割合		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率	人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		
部長職	9人	1人 11.1%		9人	0人 0.0%	-100.0%	9人	0人 0.0%	0.0%		
統括監職	11人	2人 18.2%		8人	0人 0.0%	-100.0%	4人	0人 0.0%	0.0%		
課長職	44人	6人 13.6%		48人	6人 12.5%	-0.0%	44人	6人 13.6%	0.0%		
副長職	42人	15人 35.7%		40人	14人 35.0%	-6.7%	39人	13人 33.3%	-7.1%		
係長・主査職	55人	19人 34.5%		51人	19人 37.3%	0.0%	50人	19人 38.0%	0.0%		
合計	161人	43人 26.7%		156人	39人 25.0%	-9.3%	146人	38人 26.0%	-2.6%		

【医療職】

	平成30年4月1日			平成31年4月1日				令和2年4月1日			
	人数	女性の人数と割合		人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率	人数	女性の人数と割合	前年からの伸び率		
医師職	9人	0人 0.0%		8人	0人 0.0%	0.0%	5人	0人 0.0%	0.0%		
部長職	3人	2人 66.7%		3人	2人 66.7%	0.0%	3人	2人 66.7%	0.0%		
次長職	4人	2人 50.0%		4人	2人 50.0%	0.0%	3人	2人 66.7%	0.0%		
課長職	14人	6人 42.9%		15人	6人 40.0%	0.0%	15人	6人 40.0%	0.0%		
主幹職	11人	4人 36.4%		11人	4人 36.4%	0.0%	12人	4人 33.3%	0.0%		
主査職	16人	9人 56.3%		20人	10人 50.0%	11.1%	19人	10人 52.6%	0.0%		
合計	57人	23人 40.4%		61人	24人 39.3%	4.3%	57人	24人 42.1%	0.0%		

④-1 平成31年4月1日現在の職員数に対する、当該年度に退職した職員の割合の男女差異

	男 性			女 性		
	全体	退職者	離職率	全体	退職者	離職率
行政職	226人	8人	3.5%	106人	5人	4.7%
医療職	53人	2人	3.8%	97人	4人	4.1%

④-2 退職した職員の年代別男女別割合

区分		～20歳	21～25歳	26～30歳	31～35歳	36～40歳	41～45歳	46～50歳	51～55歳	56～60歳	61～65歳
行政職	男性職員	0人 0.0%	0人 0.0%	1人 12.5%	0人 0.0%	0人 0.0%	1人 12.5%	0人 0.0%	0人 0.0%	6人 75.0%	0人 0.0%
	女性職員	0人 0.0%	1人 20.0%	1人 20.0%	2人 40.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	1人 20.0%	0人 0.0%
医療職	男性職員	0人 0.0%	1人 50.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	1人 50.0%	0人 0.0%
	女性職員	0人 0.0%	0人 0.0%	1人 25.0%	1人 25.0%	2人 50.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%	0人 0.0%

⑤ 職員1人あたりの各月ごとの超過勤務時間及び超過勤務の上限(一月45.0時間)を超えた職員数
(令和元年度実績)

【行政職】

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員1人あたりの超過勤務時間数	13.2時間	9.8時間	9.3時間	13.4時間	8.6時間	9.3時間	10.3時間	8.9時間	6.5時間	6.0時間	6.7時間	7.5時間	109.5時間 (平均9.1時間)
上限を超えた人数	8人	9人	4人	12人	3人	5人	6人	6人	5人	4人	5人	3人	70人

【医療職】

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員1人あたりの超過勤務時間数	11.0時間	13.5時間	10.0時間	12.0時間	10.3時間	9.5時間	9.5時間	11.4時間	11.4時間	11.9時間	12.6時間	12.0時間	135.0時間 (平均11.3時間)
上限を超えた人数	1人	0人	1人	1人	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	4人

⑥-1 男女別の育児休業取得率(令和元年度実績)

	男性職員	女性職員
行政職	0/15人	5/5人
	0%	100%
医療職	0/1人	2/2人
	0%	100%

⑥-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

		6ヵ月以下	6ヵ月超1年以下	1年超1年6月以下	1年6月超2年以下	2年超2年6月以下	2年6月超
行政職	男性職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性職員	0人	1人	3人	0人	0人	1人
医療職	男性職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	女性職員	0人	1人	0人	0人	0人	1人

⑦-1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率(令和元年度実績)

		取得率
行政職	配偶者出産休暇	46.7%
		7/15人
	育児参加のための休暇	6.7%
		1/15人
医療職	配偶者出産休暇	0.0%
		0/1人
	育児参加のための休暇	0.0%
		0/1人

⑦-2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

		1日	2日	3日	4日	5日
行政職	配偶者出産休暇	2人	2人	3人	/	/
	育児参加	0人	0人	1人	0人	0人
医療職	配偶者出産休暇	0人	0人	0人	/	/
	育児参加	0人	0人	0人	0人	0人

⑧-1 年次休暇平均取得日数(令和2年実績)

	平均取得日数
行政職	10.6日
医療職	5.7日

⑧-2 年次休暇取得日数の状況

		~5.0日	5.1~10.0日	10.1~15.0日	15.1~20.0日	20.1日~
取得人数	行政職	56人	97人	97人	54人	17人
	医療職	19人	93人	21人	5人	3人